

日本セラミック株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 8 年 4 月 1 日～令和 13 年 3 月 31 日（5 年間）

2. 内容

目標：育児休業取得率を男女とも 100%にする。

<対策>

- 令和 8 年 4 月～ ・育児休業取得が可能な社員へ制度案内や啓発を行う。
- ・個別で意向確認を実施し、相談しやすい環境づくりを行う。

目標：フルタイム労働者の月平均残業時間 14.7 時間以下を維持する。

<対策>

- 令和 8 年 4 月～ ・勤怠管理システムを活用して本人、上長及び管理部門が残業時間の管理を行い、業務効率化を推進する。

目標：9～11 年目の女性労働者の継続雇用割合を男性と同水準の 28%以上とする。

<対策>

- 令和 8 年 4 月～ ・育児・介護を理由とした離職者を出さないために、関連制度の周知、利用促進を行う。
- ・退職者の離職理由を確認し、改善策を検討する。

目標：新卒採用において、男女とも年間 3 名以上を採用する。

<対策>

- 令和 8 年 4 月～ ・企業説明会やインターンシップ等、男女双方の先輩社員が同席しリクルート活動を行う。
- ・男女双方の社員の活躍事例を採用媒体へ掲載する。