

# 日本セラミック株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境及び仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和 3 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日 (5 年間)

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標：営業、製造及び技術職の女性の採用人数を各 3 名以上増加させる

<取組内容>

- 令和 3 年 11 月～ 先輩女性社員が企業説明会等へ出席しリクルート活動を行う。
- 令和 3 年 12 月～ 前年同期比より平均残業時間を改善する。
- 令和 3 年 8 月～ 全社員の有給取得率を 55%へ引き上げる。

目標：育児休業又は育児短時間勤務について女性 80%、男性 40%以上  
取得させる。

<取組内容>

- 令和 3 年 4 月～ 育児休業又は育児短時間勤務を取得しようとする従業員への説明会を実施する。
- 令和 3 年 4 月～ 取得前と復職時に上司にて個人面談を実施し、復帰後の業務設計と必要な措置を講じる。